

Нова актуелна питања у вези са применом Уредбе о фискалним погодностима и директним давањима

У тексту објављујемо одговоре на најчешће постављена питања која смо ових дана добили путем нашег кол центра како би корисницима наших услуга отклонили дилеме у вези са применом *Уредбе о фискалним погодностима и директним давањима привредним субјектима у приватном сектору и новчаној помоћи грађанима у циљу ублажавања економских последица насталих услед болести COVID19 (у наставку: Уредба)*. Практично ради се о наставку, с обзиром на то да смо до сада на нашем сајту у више наврата давали информације, односно чланке и одговоре на бројна актуелна питања у вези са применом Уредбе.

Поред одговора на најчешћа нова питања која су се у међувремену јавила, у наставку посебно истичемо и најчешћа питања у вези којих су одговори већ садржани у чланцима и информацијама које смо претходно објавили на нашем сајту, као и у часопису ПС 9/20, а како би их посебно истакли.

У предстојећим данима наставићемо да на нашем сајту објављујемо информације и одговоре на сва важна питања у вези са применом Уредбе.

1. Подношење Обрасца ЗИГ или измењена пореска пријава на Обрасцу ППП-ПД на којем је као датум плаћања наведен 30.04.2020. године (уместо датума 4.1.2021. године)

Питање:

Једно од честих питања које нам се постављало претходних дана односи се на начин исправке датума који је у пореској пријави ППП-ПД уписан у пољу 1.4 – Датум плаћања. Наиме, значајан број привредних субјеката је **пре доношења Уредбе поднео пореску пријаву ППП-ПД за март 2020. године у којој је као датум плаћања навео 30.04.2020. године и није вршио исплату нето зараде, односно накнаде зараде, нити је плаћао порез и доприносе пре датума ступања на снагу Уредбе.**

Одговор:

У вези начина исправке датума плаћања у поднетој пореској пријави **на Обрасцу ППП-ПД** још 13.04.2020. године дали смо у оквиру *Актуелности* на нашем сајту да је Пореска управа – Центар за велике пореске обвезнике је у **интерном** Обавештењу број 000-431-00-00040-5/2020-0000 заузела став да уколико су у пореској пријави исказани само приходи из радног односа за која привредни субјект има право на одлагање плаћања пореза и доприноса да мора да поднесе Образац ЗИГ којим захтева од надлежног органа да сторнира првобитно поднету пријаву и да поднесе нову са датумом плаћања 04.01.2021. године.

У оквиру овог одговора навели смо да не видимо разлог за такав начин исправке грешке, јер је далеко једноставније решење подношење измењене пореске пријаве у којој би **у пољу 1.4 Обрасца ПППД** унели датум **4. јануара 2021. године** (као што су радили и у редовном



пословању сходно инструкцији која је објављена на сајту Пореске управе у рубрици „Питања и одговори у оквиру Обједињене наплате“).

С обзиром на то да ни после више од две недеље од дана ступања на снагу Уредбе, Пореска управа није дала званично упутство на свом сајту којим би уредила другачији начин поступања приликом подношења пореских пријава током трајања ванредног стања у односу на редовно пословање и томе, како се оправдано очекивало обавестила велики број обвезника, потенцијалних корисника пакета мера који је у овој ситуацији, сматрамо да обвезници, **привредни субјекти који су поднели измењену пореску пријаву ради промене датума плаћања у пољу 1.4 Обрасца ППП-ПД не могу сносити санкције**, односно да им због тога не може бити оспорено право на директна давања и фискалне погодности.

Основно питање које се овде поставља је да ли се погрешно уписани датум плаћања у пољу 1.4 Обрасца ППП-ПД сматра грешком за коју се подноси измењена пријава у складу са чланом 40. ЗПППА или Образац ЗИГ у складу са Правилником о исправци грешке при евидентирању пореза и споредних пореских давања.

У вези члана 62. став 3. ЗПППА путем Обрасца ЗИГ порески обвезник покреће поступак контроле да Пореска управа изврши исправку у својим евиденцијама грешком евидентираног нетачног износа пореза и споредних пореских давања (нпр. пореска обавеза по једном истом основу евидентира више пута, или се пореска обавеза једног пореског обвезника евидентира као пореска обавеза другог пореског обвезника, или се приликом евидентирања пореске обавезе унесе погрешан износ). При том, у члану 2. став 2. Правилника о исправци грешке при евидентирању пореза и споредних пореских давања (којим је и прописан Образац ЗИГ) прописано је да грешка у евидентирању пореске обавезе која се исправља у складу са овим правилником не сматра се грешком, односно пропустом који се отклањају подношењем измењене пореске пријаве, у складу са чланом 40. ЗПППА.

Према члану 40. став 1. ЗПППА ако порески обвезник установи да пореска пријава, коју је поднео Пореској управи, садржи грешку која за последицу има погрешно утврђену висину пореске обавезе, односно пропуст друге врсте, дужан је да одмах, а најкасније до истека рока застарелости, поднесе пореску пријаву у којој су грешка или пропуст отклоњени (у даљем тексту: измењена пореска пријава).

Према *Правилнику о пореској пријави за порез по одбитку* под редним бројем **1.4 Датум плаћања** - уписује се датум када је **планирана исплата прихода у случају подношења опште пријаве**, односно измирење настале обавезе у случајевима подношења пријаве по члану 182б ЗПППА и пријаве по одлуци суда. При том, треба имати у виду да Образац ППП-ПД садржи и **поље 1.3 Датум настанка пореске обавезе** у које се уноси датум настанка опорезивог догађаја у складу са законом.

За исплате зарада, односно накнада зарада које се врше почев од дана ступања на снагу Уредбе, привредни субјект који испуњава прописане услове, изузетно треба у пољу 1.4 Датум плаћања да унесе датум 04.01.2021. године јер је то предвиђено као механизам за пријаву за пакет мера.

На крају, на сајту Пореске управе и данас стоји инструкција према којој у случају када се измењена пријава подноси **пре датума плаћања** наведеног у **пољу 1.4 првобитне пријаве и пре исплате нето прихода физичким лицима** исказаних у првобитној пријави у измењеној пореској пријави поље 1.3 се НЕ ПОПУЊАВА.

На основу свега наведеног, по нашем мишљењу, нема основа да надлежни порески органи оспоре право на директна давања и фискалне погодности привредним субјектима који су поднели измењену пореску пријаву у којој су уписали датум плаћања 04.01.2021. године, а првобитну пореску пријаву су поднели са датумом плаћања 30.04.2020. године и нису вршили исплату нето зарада, односно накнада зарада по том основу пре 10.04.2020. године (пре дана ступања на снагу Уредбе).

С обзиром на то да другачије поступање привредних субјеката за остваривање права на пакет мера није прописано, нити је дата званична инструкција од стране пореских органа, интерним документом Пореске управе не могу да се уведе обавезна (другачија) правила за пореске обвезнике (о којима нису обавештени). Према очекивањима свих учесника у привреди, а што је у складу и са датим образложењем надлежних органа, циљ доношења Уредбе је да се помогне привредним субјектима током ванредног стања како би се подстакли да не отпуштају запослена лица, а не да књиговође буду у константној бризи да ли су добро поступили ако су поднели измењену пореску пријаву или су ипак требали Образац ЗИГ, како би субјект којем воде књиге и за којег подносе порексе пријаве остварио право на пакет мера прописан овом уредбом.

Подсећамо да смо наше размишљање, односно предлог за превазилажење овог проблема на овај начин дали благовремено на нашем сајту, као и у ПС 9/20.

2. Исказивање податка о броју запослених у Обрасцу ППП-ПД са датумом 4.1.2021. године

Питање:

Како да поунимо податке у пореској пријави на Обрасцу ППП-ПД који подносимо са датумом 4.1.2021. године у пољу 2.3 *Броја запослених* у следећим случајевима:

а) **предузетник који се определио за исплату личне зараде има 4 запослена лица** која су радила цео месец и треба да поднесе **три пореске пријаве за исти месец**: једну пореску пријаву за зараде за 3 запослена лица, код којих се обрачун пореза и доприноса врши **без олакшица**, једну пореску пријаву за запосленог код кога обрачун пореза и доприноса вршимо **са олакшицом** и једну пореску пријаву за **личну зараду** предузетника.

б) **правно лице има 10 запослених** од којих је један запослени био цео месец **на боловању на терет РФЗО**, једна запослена је **породиља која остварује право на накнаду у складу са Законом о финансијској подршци породици са децом**, један запослени је **део месеца на боловању до 30 дана** (на терет послодавца) и део месеца на боловању преко 30 дана (на терет РФЗО).

Одговор:

Према Правилнику о пореској пријави за порез по одбитку под редним бројем 2.3 *Број запослених* уноси се укупан број запослених код исплатиоца прихода на последњи дан обрачуноског периода који је наведен у пољу под редним бројем 1.2 *Обрачуноски период*. Ово поље је обавезно ако се појединачна пореска пријава подноси за коначну исплату зараде или прихода који имају карактер зараде.

У Корисничком упутству Пореске управе за попуњавање Обрасца ППП-ПД наведено је да се у пољу 2.3 *Број запослених* – уписује број запослених код послодавца на последњи дан обрачуноског периода за који се подноси пријава за коначну исплату зараде, без обзира да ли се у њој наводе подаци о исплати коначне зараде за све запослене и да ли у њој има и података о исплатама прихода који нису зарада.

С обзиром на то да Уредбом није прописан другачији начин попуњавања поља 2.3 – *Број запослених* у Обрасцу ППП-ПД уписује се укупан број запослених на последњи дан обрачуноског периода за који се подноси пореска пријава, и то у свакој коначној пореској пријави без обзира на то што се у појединачној пријави не наводе сви запослени.

У конкретним случајевима треба уписати:

а) У Обрасцу ППП-ПД у којем исказујете зараде за које порез и доприносе обрачунавате без олакшице, у пољу 2.3 – Број запослених уписујете 4 и уписујете датум плаћања 04.01.2021. године.

Такође, у Обрасцу ППП-ПД у којем исказујете зараду запосленом за коју порез и доприносе обрачунавате са олакшицом, у пољу 2.3 – Број запослених уписујете 4 и уписујете датум плаћања 04.01.2021. године.

У Обрасцу ППП-ПД у којем исказујете само личну зараду предузетнику, у пољу 2.3 – Број запослених не уписујете податак јер није реч о примањима запослених лица, а датум плаћања уписујете 04.01.2021. године

б) У Обрасцу ППП-ПД у којем исказујете зараде и накнаде зарада на терет послодавца у пољу 2.3 – Број запослених уписујете 10 и уписујете датум плаћања 04.01.2021. године.

У Обрасцу ППП-ПД у којем исказујете накнаде зарада на терет РФЗО у пољу 2.3 – Број запослених уписујете, такође, 10, а у пољу 1.4 – Датум плаћања стварни датум планиране исплате прихода јер за ове накнаде привредни субјект нема право на одлагање.

Образац ППП-ПД је механизам путем којег се привредни субјекти пријављују за директну помоћ, али ће свакако надлежни органи приликом рачунања укупног износа директне помоћи користити и податке из ЦРОСО.

Напомињемо, да евентуално погрешно исказан податак у пољу 2.3 Обрасца ППП ПД, према нашем мишљењу, није од утицаја на остваривање фискалних погодности у складу Уредбом.

3. Износ директних давања не утврђује се у сразмерном износу за лица са којима је заснован радни однос у току месеца

Питање:

Дана **20.03.2020.** године одјавили смо **20** запослених лица због регистрације привременог прекида обављања делатности предузетника. Након најављених мера подршке привреди **пријавили смо исте запослене 05.04.2020. године.** Поднели смо пореску пријаву за март 2020. године у којој смо као датум плаћања навели 04.01.2021. године.

Да ли ћемо за март добити сразмерни износ минималца или пун за сваког запосленог?

Одговор:

Сходно допунама Уредбе које су ступиле на снагу 24.04.2020. године није прописана сразмера приликом утврђивања износа директних давања. Такође, чињеница да је раскинут радни однос у току марта 2020. године нема утицаја на број запослених у смислу рачунања износа директних давања.

У вези са наведеним, привредни субјект уколико испуњава прописане услове у мају 2020. године треба да добије директна давања у складу са Уредбом у износу који је једнак производу броја запослених у марту (20) и нето минималне зараде за март.

С обзиром на то да је привредни субјект 05.04.2020. године засновао радни однос са 20 запослених, уколико у периоду од 10. априла до 30. априла 2020. године не буде смањивао број запослених, оствариће право на директна давања у јуну 2020. године у износу који је једнак производу броја запослених у априлу (20) и нето минималне зараде за март. Дакле, чињеница да је заснован радни однос са овим запосленима у току месеца нема утицаја на висину директних давања (висина се не утврђује у сразмерном износу), што смо претходно и истакли приликом осврта на допуну Уредбе који смо дали на сајту и у часопису у ПС 9/20 у тематском чланку.

Међутим, уколико овај привредни субјект нпр. у току маја раскине радни однос са 1 запосленим лицем, у јулу 2020. године добиће директна у износу који је једнак производу броја запослених у мају умањеног за 1 запосленог са којим је раскинуо радни однос (дакле, 19) и нето минималне зараде за март (смањење је мање од 10%, тако да послодавац и даље испуњава прописане услове).

Због чињенице да је значајан број привредних субјеката раскинуо радни однос са запосленима након увођења ванредног стања, а затим поново засновао радни однос са истим запосленима због најављених мера подршке привреди, приликом пријаве преко система ЦРОСО није била могућа ретроактивна пријава више од 3 дана. Из тог разлога значајан број запослених има прекид од пар дана у осигурању. У једном, нама познатом, случају из праксе, Фонд ПИО је привредног субјекта упутио да поднесе Захтев за утврђивање својства осигураника како би се тај проблем решио. Међутим, после готово месец дана захтев није реализован. Ми смо обратили Фонду ПИО са молбом да омогући на одређени начин лакшу

процедуру за решавање овог проблема, нарочито имајући у виду прописе који су донети за време ванредног стања и чињеницу да ће свим овим лицима доприноси бити плаћени на основицу која је виша од најниже месечне основице за плаћање доприноса. Након добијања евентуално нових информација благовремено ћемо обавестити наше претплатнике.

4. Износ директних давања не утврђује се у сразмерном износу за лица која су део месеца била на боловању на терет РФЗО

Питање:

Запослени је био на **боловању на терет послодавца до 24.03.2020. године** (првих 30 дана привремене спречености за рад), а **од 25.03.2020. године на терет РФЗО** (од 31. дана привремене спречености за рад па на даље).

С озбиром на то да нисмо вршили исплату нето зараде, нити накнаде зараде за март 2020. године пре датума ступања на снагу Уредбе, сада смо (након ступања на снагу Уредбе) поднели пореску пријаву на Обрасцу ППП-ПД по основу зарада запослених и накнаду зараде на терет послодавца за ово лице са датумом 04.01.2021. године. Такође, за дане боловања на терет РФЗО поднели смо посебну пореску пријаву на Обрасцу ППП-ПД са планираним датумом исплате 30.04.2020. године, јер накнаде зарада исплаћујемо у целости, па након тога чекамо рефундацију од РФЗО.

Да ли ћемо за март 2020. године добити сразмерни или пун износ минималца за запослено лице које је део месеца било на боловању на наш терет, а део месеца на терет РФЗО?

Одговор:

Према члану 9. став 4. Уредбе број запослених приликом рачунања износа директних давања умањује се за број запослених за које исплата зараде, односно накнаде зараде, за обрачунски период **у целости пада на терет других исплатилаца**, а које исплате имају ознаку врсте прихода (ОВП) од 204 до 211 у Правилнику о пореској пријави за порез по одбитку („Службени гласник РС”, бр. 74/13, 118/13, 66/14, 71/14 - исправка, 14/16, 21/17, 20/18, 104/18 и 96/19).

На основу наведеног, за запослено лице које је део месеца било на боловању на терет послодавца, а делимично на терет РФЗО, привредни субјект остварује директно давање у висини основне нето минималне зараде за март. Наиме, Уредбом није предвиђено да се по основу овог лица износ директних давања рачуна у сразмерном износу.

Са друге стране, уколико би овај запослени нпр. цео април 2020. године био на боловању на терет РФЗО, привредни субјект не би имао право на директна давања по основу тог лица.

Подсећамо да смо одговор на ово питање претходно дали на нашем сајту, као и у чланку у ПС 9/20 у којем смо дали осврт на Уредбу.

5. Износ директних давања утврђује се у сразмерном износу за лица са којима је послодавац засновао радни однос са непуним радним временом

Питање:

Са запосленим лицем смо закључили уговор о раду са непуним радним временом. Како се ово лице рачуна приликом утврђивања износа директних давања?

Одговор:

Према члану 9. став 3. Уредбе број запослених приликом рачунања износа директних давања увећава се и за број запослених са непуним радним временом и то тако што се за сваког запосленог са непуним радним временом укупан број запослених увећава сразмерно уговореном проценту ангажовања запосленог са непуним радним временом у односу на пуно радно време, а што се утврђује на основу података из Обрасца ППП-ПД за одговарајући обрачунски период.

На основу наведеног, за лица са којима сте засновали радни однос са непуним радним временом, приликом рачунања износа директних давања као производа броја запослених и нето минималне зараде за март, ова лица се рачунају сразмерно проценту рада у односу на пуно радно време, односно по проценту који и уписујете у МФП 3 у оквиру мултифункционалних поља приликом предаје пореске пријаве, што смо посебно и истакли у у тематском чланку који смо дали на сајту, као и у часопису ПС 9/20.

6. Начин предаје пореске пријаве на Обрасцу ППП-ПД за април са датумом 4.1.2021. године до краја априла

Питање:

С обзиром на то да смо зараду за март 2020. године исплатили пре датума ступања на снагу Уредбе, за исплату директних давања у мају треба да се пријавимо до краја априла подношењем пореске пријаве за април са датумом плаћања 04.01.2021. године.

Међутим, ми не располажемо тачним подацима о висини зараде запослених до 5-ог у наредном месецу када надлежна служба овери извештаје о учинцима запослених током месеца.

Како сада да предамо пореску пријаву на Обрасцу ППП-ПД за април са датумом плаћања 04.01.2021. године? Да ли ћемо моћи накнадно да поднесемо измењену пореску пријаву када будемо знали колики је коначан износ зараде, односно накнаде зараде за сваког запосленог?

Одговор:

С обзиром на то да Пореска управа није издала званично обавештење којим би начин подношења пореске пријаве на Обрасцу ППП-ПД евентуално, уредила на другачији начин, привредни субјекти, према нашем мишљењу, треба да поступају као приликом редовног

подношења пореских пријава уз поштовање одредби Уредбе и неформално изнетог става надлежног Министарства финансија, и то:

- да се привредни субјект определује за коришћење пакета мера подношењем пореске пријаве са датумом плаћања 04.01.2021. године;
- да би остварио право на директна давања и фискалне погодности за 3 месеца, привредни субјект мора прву пореску пријаву са датумом плаћања 04.01.2021. године да поднесе најкасније до 30.04.2020. године (при чему није важно да ли је реч о пореској пријави за обрачунски период март или април 2020. године).

Дакле, на основу расположивих података подносите пореску пријаву за април 2020. године до краја априла, а затим на основу додатних података подносите пореску пријаву за исплату другог дела зараде за април (нпр. 05. маја 2020. године).

Уколико на дан подношења пријаве располагете подацима о броју радних сати и броју дана запослених (што је чест случај са привредним субјектима који имају мали број запослених), у пореској пријави уписујете и податке у пољима 3.7 – Број дана, 3.8 – Број сати и 3.8а – Фонд сати. Уколико не располагете овим подацима, пореску пријаву предајете као аконтациону (без уписивања података у овим пољима).

При том, у ситуацији када попуните поља 3.7., 3.8 и 3.8а Обрасца ППП-ПД, а након тога треба запосленом лицу да исплатите додатни износ у односу на износ на који сте обрачунали порез и доприносе и приказали у првој пријави, подносите додатну пореску пријаву, и то независно од тога да ли сте у првој пријави ставили ознаку „К“ (коначна пријава) или не.

У новој пријави као датум плаћања наводите 04.01.2021. године, а не исказујете податке у пољима 3.7 – Број дана, 3.8 – Број сати и 3.8а – Фонд сати (уколико сте ове податке исказали у првој пријави са ознаком „К“) већ у пољу 3.8а Фонд сати уносите ознаку –1.

Приликом подношења друге пореске пријаве за исти обрачунски период попуњавате и МФП поља на прописани начин, и то:

- МФП.1 се уписује искоришћени неопорезиви износ приликом исплате за тај обрачунски период;
- МФП.2 се уписује износ основице на који је извршен обрачун доприноса код прве исплате за ШВП 101 00 0;
- МФП.4 се уписује укупан бруто приход за исти обрачунски период по претходним пријавама за ШВП 101 00 0;
- МФП.11 се уписује укупан неопорезиви износ искоришћен у претходној пријави за зараду и накнаду зараде истог примаоца прихода, за исти обрачунски период;
- МФП.12 се уписује укупан износ основице на коју су обрачунати доприноси у претходним пријавама под свим шифрама врсте прихода у истом обрачунском периоду за истог примаоца прихода.

Уколико прву пореску пријаву поднесете као аконтациону (без уписивања података у пољима 3.7 – Број дана, 3.8 – Број сати и 3.8а – Фонд сати, податке у овим пољима уписујете приликом попуњавања друге пореске пријаве у којој, такође, попуњавате МФП поља на описани начин.

Напомињемо, Уредбом није забрањено подношење већег броја пореских пријава за исти обрачунски период (односно аконтациону и коначну пријаву, као и другу пријаву након подношења коначне пријаве на наведени начин). У вези недоумице да ли уписати број сати и број дана у пореској пријави за април коју привредни субјект подноси до краја априла савет је да се упише када год може привредни субјект да утврди ове податке имајући у виду чињеницу да право на директно давање субјект нема за запослена лица која остварују накнаду у ЦЕЛОСТИ на терет других исплатиоца прихода (код привредних субјеката који имају овај случај, да ли је у целости или делимично на терет нпр. РФЗО може се утврдити само на основу пореске пријаве са уписаним бројем сати).

7. Износ директних давања који се у мају исплаћује привредном субјекту који је до краја априла поднео пореску пријаву за обрачунски период април

Питање:

Исплаћујемо зараду за обрачунски период април 30.04.2020. године и поднели смо пореску пријаву на Обрасцу ППП-ПД са датумом плаћања 04.01.2021. године. Дана 10.04.2020. године са једним радником смо споразумно раскинули радни однос, при чему овим смањењем испуњавамо услов за директна давања (смањење је мање од 10%).

Да ли по основу овог радника остварујемо право на директна давања за април месец која се исплаћују у мају?

Одговор:

Након извршене допуне Уредбе, која је ступила на снагу 24.04.2020. године, привредни субјект остварује директна давања:

- **у мају 2020. године** у износу који се добија као производ броја запослених са пуним радним временом за чије је зараде и накнаде зарада поднео **Образац ППП-ПД за обрачунски период март 2020. године** и износа основне минималне нето зараде за март 2020. године;
- **у јуну 2020. године** у износу који се добија као производ броја запослених са пуним радним временом за чије је зараде и накнаде зарада поднео **Образац ППП-ПД за обрачунски период април 2020. године** и износа основне минималне нето зараде за март 2020. године, **при чему се број запослених умањује за број оних којима је почев од 10. априла до 30. априла 2020. године престао радни однос;**
- **у јулу 2020. године** у износу који се добија као производ броја запослених са пуним радним временом за чије је зараде и накнаде зарада поднео **Образац ППП-ПД за обрачунски период мај 2020. године** и износа основне минималне нето зараде за март 2020. године, **при чему се број запослених умањује за број оних којима је почев од 1. маја до 31. маја 2020. године престао радни однос.**

Имајући у виду наведено, Образац ППП-ПД који сте за обрачунски период април поднели до краја априла са датумом плаћања 04.01.2020. године је механизам путем којег се пријављујете за директну помоћ, али приликом рачунања износа директне помоћи која ће вам бити исплаћена у мају, надлежни органи требало би да узимају број запослених из марта 2020. године. Са друге стране, приликом рачунања износа директне помоћи који ће вам бити исплаћен у јуну 2020. године, надлежни органи требало би да узимају број запослених из априла, умањен за лице са којим сте раскинули радни однос 10.04.2020. године. Другим



речима, конкретан запослени би требало да улази у обрачун директних давања само за један месец.

8. Обрачун накнаде зараде за време прекида рада по члану 116. Закона о раду, када у време прекида рада имамо и нерадне дане по основу васкршњих празника

Питање:

Објасните нам како да извршимо обрачун накнаде зараде за време прекида рада по члану 116. став 1. Закона о раду, и то у периоду када у једном истом месецу имамо прекид рада и нерадне дане по основу васкршњих празника?

Нпр. од 01.04.2020. запослени су на привременом прекиду рада по наведеном члану, а у априлу, такође имамо и нерадне дане за васкршње празнике када се остварује накнада зараде по том основу.

Одговор:

За време плаћеног одсуства из члана 116. Закона о раду, прописано је да запослени има право на накнаду зараде најмање у висини 60% просечне зараде у претходних 12 месеци, с тим што не може бити мања од минималне зараде, за време прекида рада, односно смањења обима рад до којег је дошло без кривице запосленог, најдуже 45 радних дана у календарској години.

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у мишљењу бр. 011-00-376/2018-02, од 25.5.2018, дало је тумачење чији део гласи:

„Према томе, имајући у виду да се плаћено одсуство односи на радне дане а да васкршњи празници спадају у верске празнике који су нерадни дани по Закону о државним и другим празницима у Републици Србији („Службени гласник РС“, бр. 43/01, 101/07 и 92/11), сматрамо да за те дане имате право на исплату накнаде зараде у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, у складу са чланом 114. став 1. Закона о раду, а ти дани се не рачунају у плаћено одсуство из члана 116. Закона о раду“.

Из наведеног произилази да се за дане васкршњих празника накнада обрачунава у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, односно 100%, за време плаћеног одсуства у висини од 60%.