

25.04.2019. године

ИЗВРШЕНЕ СУ ДОПУНЕ УРЕДБЕ О ФИСКАЛНИМ ПОГОДНОСТИМА И ДИРЕКТНИМ ДАВАЊИМА

У „Службеном гласнику РС” број 60/20 објављена је *Уредба о допуни Уредбе о фискалним погодностима и директним давањима привредним субјектима у приватном сектору и новчаној помоћи грађанима у циљу ублажавања економских последица насталих услед болести COVID-19 (у наставку: **допуна Уредбе**)*, које је ступила на снагу даном објављивања, односно 24. априла 2020. године.

Допуном Уредбе је:

- прописано да се приликом утврђивања броја запослених код **предузетника, предузетника паушалаца, предузетника пољопривредника, предузетника другог лица, микро, малог и средњег правног лица**, који остварује право на директна давања у складу са Уредбом, **не узимају у обзир запослена лица којима је престао радни однос у току априла (почев од 10. априла) и маја 2020. године;**
- прописано да **велико правно лице има право на директна давања која ће бити исплаћена јуну и јулу** за запослена лица којим је издато **решење о прекиду рада**, а које односи на **најмање 15 радних дана у месецу априлу и мају 2020. године;**
- **дефинисан 15. август 2020. године као крајњи рок** до којег су привредни субјекти у обавези да искористе примљена средства по основу директних давања;
- прецизирано да се **под дивидендама** за потребе примене одредби Уредбе којима се ограничава исплата дивиденде субјектима који су прихватили пакет мера **подразумевају све исплате које својим власницима** изврши привредно друштво по основу њиховог власништва над акцијама, односно у делима тог привредног друштва;
- прецизирано да се **повраћај директних давања** од стране привредних субјеката који су изгубили право на коришћење мера у складу са Уредбом **врши на посебан наменски рачун** отворен за ту намену код Министарства финансија – Управа за трезор, са којег су иначе и претходно примљена директна давања;
- прописано да **привредни субјекти у приватном сектору који су**, у периоду од дана ступања на снагу *Правилника о списку корисника јавних средстава („Службени гласник РС”, број 93/19)*, закључно са даном ступања на снагу Уредбе, **брисани са Списка корисника јавних средстава из Евиденције корисника јавних средстава, која се води као електронска база података код Управе за трезор**, стичу право на фискалне погодности и директна давања под условима прописаним Уредбом, као и на отварање посебног наменског рачуна за директна давања.

Нажалост, допуном Уредбе нису отклоњене бројне дилеме које корисници, односно потенцијални корисници пакета мера имају у вези са применом Уредбе, а на које смо указивали и дали предлоге за њихово превазилажење у ПС 9/20, као и претходно на нашем сајту.

У наставку дајемо кратак осврт на најинтересантније допуне Уредбе.

Директна давања предузетнику, предузетнику паушалацу, предузетнику пољопривреднику, предузетнику другом лицу, микро, малим и средњим правним лицима

Извршеном допуном у члану 9. Уредбе прописано је да приликом рачунања износа директног давања који предузетник, предузетник паушалац, предузетник пољопривредник, предузетник друго лице, микро, мало и средње правно лица могу да остваре у јуну, односно у јулу 2020. године, број запослених се умањује за број лица којима је престао радни однос у периоду од 10. априла до 30. априла 2020. године, односно током маја 2020. године.

Дакле, извршеном допуном Уредбе ова лица могу да остваре право на уплату бесповратних новчаних средстава из буџета, и то:

- **у мају 2020. године** у износу који се добија као производ броја запослених са пуним радним временом за чије је зараде и накнаде зарада поднео **Образац ППП-ПД за**

обрачунски период март 2020. године и износа основне минималне нето зараде за март 2020. године;

- у **јуну 2020. године** у износу који се добија као производ броја запослених са пуним радним временом за чије је зараде и накнаде зарада поднео **Образац ППП-ПД за обрачунски период април 2020. године** и износа основне минималне нето зараде за март 2020. године, **при чему се број запослених умањује за број оних којима је почев од 10. априла до 30. априла 2020. године престао радни однос;**
- у **јулу 2020. године** у износу који се добија као производ броја запослених са пуним радним временом за чије је зараде и накнаде зарада поднео **Образац ППП-ПД за обрачунски период мај 2020. године** и износа основне минималне нето зараде за март 2020. године, **при чему се број запослених умањује за број оних којима је почев од 1. маја до 31. маја 2020. године престао радни однос.**

На овај начин решено је питање и могућих злоупотреба, као и могућности да 2 привредна субјекта по основу истог лица остваре директна давања јер, као што смо истакли, у чланцима на ову тему у Уредби није била прописана сразмера за лица која су засновала, односно којима је престао радни однос у току месеца. Имајући у виду ове допуне Уредбе, за лица са којима је привредни субјект засновао радни однос у току марта, априла и маја има право на директна давања у пуном износу (без обзира на дан у месецу када је засновао радни однос са тим лицем), док за лица са којима раскине радни однос од 10. априла до 30. априла 2020. године, односно у мају 2020. године, неће остварити право на директну помоћ (ни у сразмерном износу, без обзира на дан раскид радног односа у наведеном периоду).

Поред тога, дефинисано је да су ова лица у обавези да **примљена средства** по основу директних давања **искористе најкасније до 15. августа 2020. године.**

Директна давања великом правном лицу

Подсећамо Уредбом је прописано да велико правно лице може да оствари право на уплату бесповратних новчаних средстава у износу који се добија као **производ износа 50% основне минималне нето зараде за март 2020. године и збира броја:**

– **запослених са пуним радним временом за које је донето решење о прекиду рада** почев од 15. марта 2020. године у складу са чланом 116. Закона о раду и за које је послодавац – велико правно лице поднео Образац ППП-ПД, и

– **запослених са пуним радним временом којима је донето решење о прекиду рада** почев од 15. марта 2020. године у складу са чланом 117. Закона о раду, по основу решења надлежног државног органа донетог у вези са болешћу COVID-19 и за које је послодавац – велико правно лице поднео Образац ППП-ПД.

Број запослених увећава се и за број запослених са непуним радним временом за које је донето решење о прекиду рада и то тако што се за сваког запосленог са непуним радним временом укупан број запослених увећава сразмерно уговореном проценту ангажовања запосленог са непуним радним временом у односу на пуно радно време, а што се утврђује на основу података из ППП-ПД за одговарајући обрачунски период.

У вези са овим, у допуни Уредбе је прописано да се приликом рачунања износа директних давања која ће бити исплаћена у **јуну, односно јулу 2020. године узима број запослених лица којима је издато решење о прекиду рада у складу са чл. 116. или 117. Закона о раду**, под условом да се решење о прекиду рада односи на најмање 15 радних дана у месецу априлу, односно мају 2020. године.

Дакле, извршеном допуном Уредбе, бесповратна новчана средства исплаћују се:

– у **мају 2020. године** у износу **производа 50% основне минималне нето зараде за март 2020. године** (што износи 15.183,52 динара = 30.367,04 x 50%) и броја запослених који је утврђен

на претходно наведени начин за чије **накнаде зарада** је послодавац – велико правно лице поднео **Образац ППП-ПД за март 2020. године;**

– у јуну 2020. године у износу **производа 50% основне минималне нето зараде за март 2020. године** (што износи 15.183,52 динара = 30.367,04 x 50%) и броја запослених који је утврђен на претходно наведени начин за чије **накнаде зарада** је послодавац – велико правно лице поднео **Образац ППП-ПД за април 2020. године, а за које се решење о прекиду рада односи на најмање 15 радних дана у месецу априлу 2020. године;**

– у јулу 2020. године у износу **производа 50% основне минималне нето зарада за март 2020.** (што износи 15.183,52 динара = 30.367,04 x 50%) и броја запослених који је утврђен на претходно наведени начин за чије **накнаде зарада** је послодавац – велико правно лице поднео **Образац ППП-ПД за мај 2020. године, а за које се решење о прекиду рада односи на најмање 15 радних дана у месецу мају 2020. године.**

Поред наведеног, допуном Уредбе дефинисано је да је велико правно лице у обавези је да примљена средства по основу директних давања **искористи најкасније до 15. августа 2020. године.**

Прецизирање шта се подразумева под дивидендама

Допуном Уредбе извршено је прецизирање да се **под дивидендама** за потребе примене одредби Уредбе којима се ограничава исплата дивиденде субјектима који су прихватили пакет мера **подразумевају све исплате** које својим **власницима** изврши привредно друштво по основу њиховог власништва над акцијама, односно уделима тог привредног друштва.

На овај начин потврђено је да се **забрана исплате дивиденде у складу са чл. 16. Уредбе односи на све исплате дивиденде (као и међудивиденде) до краја 2020. године, независно од тога да ли је власник, односно оснивач друштва правно или физичко лице, резидентно или нерезидентно лице** и то независно од тога да ли је реч о дивиденди коју исплаћују акционарска друштва или о учешћу у добити коју исплаћују, нпр., друштва ограничене одговорности до краја 2020. године, уколико су се ова лица определила да прихвате пакет мера у складу са Уредбом. Исто важи и за узимање из имовине друштва од стране власника за своје личне потребе. О свему овоме детаљно смо писали у ПС 9/20, као што смо претходно информисали наше претплатнике путем нашег сајта.